



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КАМЕНСКОГО РАЙОНА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 02.05.2024

№147/01-05

г. Каменка

**О формировании кадрового резерва руководителей образовательных
организаций Каменского района Пензенской области**

В целях реализации проекта «Разработка и реализация комплекса мер по повышению качества образования Пензенской области» (мероприятие 5 «Реализация мероприятий по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций Пензенской области»), руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», п р и к а з ы в а ю :

1. Признать утратившим силу приказ Управления образования администрации Каменского района Пензенской области от 27.07.2020 г №185.1/01-05 «Об утверждении Положения на включение в кадровый резерв руководителей образовательных организаций».

2. Утвердить Положение о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области (приложение 1).

3. Утвердить Положение о проведении конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Пензенской области (приложение 2).

4. Утвердить состав конкурсной комиссии конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области (приложение 3).

5. Обеспечить формирование базы данных кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области в срок до 01.09.2024 г.

6. Определить ответственным за проведение мероприятий по формированию кадрового резерва образовательных организаций Каменского района Пензенской области Чамину Н.Г., начальника информационно - методического отдела МКУ «Центр обслуживания учреждений Каменского района Пензенской области»

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Начальник управления

Е.Н. Коняшкина

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций
Каменского района Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области (далее - Положение) определяет порядок формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области, а также порядок включения и исключения из Кадрового резерва.

1.2. Кадровый резерв — это специально сформированная группа работников системы образования в Каменском районе Пензенской области, отвечающих квалификационным требованиям по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и способных по своим деловым и личностным качествам осуществлять профессиональную деятельность по управлению образовательной организацией.

1.3. Основные задачи формирования и подготовки Кадрового резерва:

- совершенствование деятельности по подбору кадров для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций;
- своевременное замещение вакантных должностей руководителей образовательных организаций лицами, соответствующими требованиям, предъявляемым к должности руководителя;
- привлечение в систему управления образованием наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных кадров;
- содействие профессиональному и должностному росту управленческих кадров региональной системы образования;
- развитие управленческих навыков кандидатов на должность руководителя образовательной организации.

1.4. Основными подходами формирования Кадрового резерва являются:

- объективная оценка компетентности и профессионализма лиц, включаемых в Кадровый резерв;
- единство требований, предъявляемых к кандидатам;
- добровольность включения кандидатов в Кадровый резерв;
- открытость информации о формировании Кадрового резерва и его профессиональной реализации.

2. Требования, предъявляемые к кандидатам

2.1. Кадровый резерв формируется из числа:

- педагогических работников образовательных организаций учреждений образования Российской Федерации;
- заместителей руководителей образовательных организаций учреждений образования Российской Федерации;
- иных лиц.

2.2. Гражданин вправе на общих основаниях участвовать в Конкурсном отборе независимо от того, какую должность в образовательном учреждении он замещает на период проведения конкурса.

2.3. Общими требованиями, предъявляемыми к кандидатам для включения в Кадровый резерв, являются:

- гражданство Российской Федерации;
- наличие высшего педагогического образования;
- наличие опыта работы в педагогической образовательной организации не менее 3-х лет;
- отсутствие судимости и (или) факта уголовного преследования;
- отсутствие медицинских противопоказаний для осуществления профессиональной деятельности;
- согласие войти в состав кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций.

2.4. При формировании участников кадрового резерва недопустима дискриминация кандидатов по признакам пола, происхождения, национальности, религиозных и политических взглядов.

3. Организация отбора кандидатов

3.1. Кадровый резерв формируется из числа кандидатов, соответствующих требованиям указанным в п. 2.3. и прошедших конкурсный отбор.

3.2. Выдвижение кандидатов для включения в Кадровый резерв может проводиться следующими способами:

- выдвижение кандидата руководителем образовательной организации;
- самовыдвижение кандидата.

3.3. Независимо от способа выдвижения кандидата в Кадровый резерв должны быть представлены следующие документы:

- собственноручно заполненное заявление на включение в кадровый резерв в комиссию по формированию кадрового резерва, с согласием на обработку своих персональных данных в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (приложение №1 к настоящему Положению);
- резюме (приложение №2 к настоящему Положению);
- копии документов об образовании;
- копии документов, подтверждающих опыт работы в образовательных организациях не менее 3-х лет (справка с места работы или копия трудовой книжки);
- копии документов, подтверждающих наличие квалификационной категории;
- копии документов, подтверждающих стаж управленческой деятельности: руководящая должность, руководство проектом, руководство группой педагогов (справка с места работы, трудовая книжка, приказ о временном замещении руководящей должности, справку или иной документ, подтверждающий руководство проектом или группой педагогов).

3.4. Кандидат при подаче документов для включения в Кадровый резерв предупреждается о том, что в процессе изучения документов сведения, представленные им, могут быть проверены.

3.5. Неполное представление документов, указанных в пункте 2.3. настоящего Положения, являются основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

3.6. Документы граждан, не допущенных к участию в конкурсе, и граждан, участвовавших в конкурсе, но не прошедших конкурсный отбор могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение 30 дней со дня завершения конкурса. По истечении данного срока документы уничтожаются.

4. Формирование Кадрового резерва

4.1. Кадровый резерв формируется на основе результатов Конкурсного отбора, предусмотренного настоящим Положением, с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах.

4.2. Организационную и координирующую функции по формированию кадрового резерва выполняет информационно – методический отдел МКУ «Центр обслуживания учреждений Каменского района Пензенской области»

4.3. По окончании Конкурсного отбора формируется список лиц, включенных в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Каменского района Пензенской области.

4.4. Процедура оценки и отбора кандидатов в Кадровый резерв осуществляется Конкурсной комиссией по формированию Кадрового резерва. Персональный состав, которой утверждается нормативным правовым актом Учредителя.

4.5. По окончании конкурсного отбора кандидаты, прошедшие конкурсный отбор, включаются в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Каменского района Пензенской области.

4.6. Итоговый список лиц, включенных в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского Пензенской области, утверждается приказом Управления образования администрации Каменского района

4.7. Результаты конкурсного отбора публикуются на сайте Управления образования администрации Каменского района Пензенской области

5. Назначение на должность руководителя и исключение из Кадрового резерва

5.1. На вакантную должность руководителя назначается кандидат, включенный в Кадровый резерв по соответствующей должности. Решение Конкурсной комиссии о выборе из имеющихся в Кадровом резерве кандидатов и назначении их на должность руководителя принимает Управление образования администрации Каменского района Пензенской области. Назначение оформляется приказом Управления образования администрации Каменского района Пензенской области.

5.2. При этом кандидат дает согласие на замещение в форме заявления о назначении, либо в письменной форме отказывается от замещения предложенной вакантной должности.

5.3. Исключение кандидата из Кадрового резерва осуществляется в соответствии с решением Конкурсной комиссии по следующим основаниям:

- добровольный отказ от прохождения процедуры назначения на должность руководителя;
- назначение на должность руководителя, на замещение которой кандидат состоял в Кадровом резерве;
- личное заявление об исключении из Кадрового резерва;
- сокращение должности руководителя в связи с реорганизацией или ликвидацией муниципальной образовательной организации;
- в случае смерти;
- признание судом недееспособным или ограниченно дееспособным;
- признание судом безвестно отсутствующим или объявление умершим;
- вступление в отношении его в законную силу приговора суда;
- выезд за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;
- прекращение гражданства Российской Федерации;

5.4. Решение об исключении кандидата из состава Кадрового резерва принимается Конкурсной комиссией на очередном заседании, оформляется протоколом.

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу
кадрового резерва руководителей образовательных организаций
Каменского района Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области (далее – Конкурсный отбор) в рамках реализации проекта «Разработка и реализация комплекса мер по повышению качества образования Пензенской области», мероприятие 5 «Реализация мероприятий по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций Пензенской области».

1.2. Конкурсный отбор проводится с целью формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области.

1.3. При проведении конкурсного отбора используются следующие подходы:

- равный доступ работников общеобразовательных организаций к участию в Конкурсном отборе в соответствии с их квалификацией и профессиональной подготовкой;
- объективность;
- зачисление в кадровый резерв на основании результатов конкурсного отбора и на основе равного подхода к кандидатам;
- добровольность включения и нахождения в кадровом резерве;
- гласность в формировании и работе с кадровым резервом;
- единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на выдвижение.

1.5. Кадровый резерв формируется на основе результатов Конкурсного отбора, предусмотренного настоящим Положением, с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах.

1.6. Организационную и координирующую функции по проведению конкурсного отбора выполняет информационно – методический отдел МКУ «Центр обслуживания учреждений Каменского района Пензенской области».

1.7. По окончании Конкурсного отбора формируется список граждан, включенных в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Каменского района Пензенской области.

2. Требования к участникам конкурсного отбора

2.1. Кадровый резерв формируется из числа:

- педагогических работников образовательных организаций Российской Федерации;
- заместителей руководителей образовательных организаций Российской Федерации;
- иных лиц.

2.2. Гражданин вправе на общих основаниях участвовать в Конкурсном отборе независимо от того, какую должность в образовательном учреждении он замещает на период проведения конкурса.

2.3. Общими требованиями, предъявляемыми к кандидатам для включения в Кадровый резерв, являются:

- гражданство Российской Федерации;
- наличие высшего педагогического образования;

- наличие опыта работы в образовательной организации педагогической не менее 3-х лет;
- отсутствие судимости и (или) факта уголовного преследования;
- отсутствие медицинских противопоказаний для осуществления профессиональной деятельности;
- согласие войти в состав кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций.

2.4. При формировании участников кадрового резерва недопустима дискриминация кандидатов по признакам пола, происхождения, национальности, религиозных и политических взглядов.

3. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия назначается приказом Управления образования администрации Каменского района Пензенской области.

3.2. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

3.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, секретаря и 4-х членов комиссии.

3.4. Заседания Комиссии проводятся после каждого этапа конкурсного отбора и при необходимости.

3.5. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов для включения в кадровый резерв и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.6. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

3.7. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

4. Подготовка к конкурсному отбору

4.1. Информирование о проведении конкурсного отбора.

Конкурсный отбор объявляется приказом Управления образования администрации Каменского района Пензенской области не позднее, чем за 7 календарных дней до даты его проведения. Объявление в обязательном порядке размещается на официальном сайте Управления образования администрации Каменского района Пензенской области.

В публикуемом объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указываются:

- наименование конкурса;
- требования, предъявляемые к претенденту на включение в кадровый резерв согласно п.2.3 настоящего Положения;
- сведения о сроке, дате, месте и времени приема документов;
- перечень документов, в соответствии с п. 4.2. настоящего Положения;
- сроки проведения этапов конкурсного отбора;
- сведения об источнике подробной информации о проведении конкурса (телефон, электронная почта).

4.2. Участники Конкурсного отбора подают в конкурсную комиссию следующий пакет документов:

- собственноручно заполненное заявление на включение в кадровый резерв в комиссию по формированию кадрового резерва, с согласием на обработку своих персональных данных в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» (приложение №1 к настоящему Положению);
- резюме (приложение №2 к настоящему Положению);

- копии документов об образовании;
- копии документов, подтверждающих опыт работы в образовательных организациях не менее 3-х лет (справка с места работы или копия трудовой книжки);
- копии документов, подтверждающих стаж управленческой деятельности: руководящая должность, руководство проектом, руководство группой педагогов (справка с места работы, трудовая книжка, приказ о временном замещении руководящей должности, справку или иной документ, подтверждающий руководство проектом или группой педагогов).

4.3. Прием документов завершается в день (рабочий), предшествующий дате проведения первого этапа конкурсного отбора.

4.4. Заявление и документы, поданные на конкурс, регистрируются в журнале приема заявлений.

4.5. Гражданин не допускается к участию в конкурсе для формирования кадрового резерва в случае несвоевременного представления документов, указанных в п. 4.2. настоящего Положения, представления их не в полном объеме без уважительной причины. Гражданин, не допущенный к участию в конкурсе, информируется в письменной форме о причинах отказа участия в конкурсе.

5. Этапы проведения конкурсного отбора.

5.1. Конкурсный отбор для включения в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций проводится в два этапа:

- первый этап: оценка опыта работы участников конкурсного отбора на основании анализа документов, указанных в п. 2.3 Положения, отбор участников, соответствующих требованиям к участникам конкурсного отбора;

- второй этап: формирование рейтинга участников и определение победителей конкурсного отбора на основании экспертной оценки в соответствии с утвержденными критериями (основных и дополнительных), выставление баллов каждому участнику конкурсного отбора (приложение №3 к настоящему Положению).

5.2. Проводится заседание конкурсной комиссии, на котором происходит отбор кандидатов, соответствующих требованиям к участникам конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Каменского района Пензенской области.

5.3. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие участников конкурсного отбора.

5.4. По результатам заседания конкурсной комиссии оформляется протокол №1 (Приложение 4) с указанием следующих результатов:

- кандидат соответствует требованиям к участникам конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Каменского района Пензенской области;
- кандидат не соответствует требованиям к участникам конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Каменского района Пензенской области.

Протокол подписывается председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании.

Участники, соответствующие требованиям к участникам конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Каменского района Пензенской области, допускаются до второго этапа Конкурсного отбора.

5.5. Организатор Конкурсного отбора обеспечивает информирование всех специалистов, принимающих участие в экспертной оценке компетенций участников конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

По итогам экспертной оценки каждый участник Конкурсного отбора получает информацию о количестве полученных баллов, набранных на основании предоставления документов

5.6. После проведения процедуры экспертной оценки представленных документов участников конкурсного отбора и получения результатов, проводится заседание конкурсной комиссии.

5.7. Комиссия формирует рейтинг участников конкурсного отбора и определяет победителей, которые будут включены в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области

5.8. Победителями конкурсного отбора являются участники, занявшие с 1 по 25 место в рейтинге.

5.9. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие участников конкурса.

5.10. По результатам заседания конкурсной комиссии оформляется протокол №2 (Приложение 5) с указанием следующих результатов:

- кандидат включен в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области;
- кандидат не включен в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области.

5.11. Протокол подписывается председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании.

6. Подведение итогов конкурсного отбора

6.1. По итогам проведения конкурсных процедур формируется итоговый список лиц, включенных в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области.

Список утверждается приказом Управления образования администрации Каменского района Пензенской области.

6.2. Результаты конкурсного отбора публикуется на сайте Управления образования администрации Каменского района Пензенской области .

6.3. На граждан, включенных в базу кадрового резерва, формируется учетное дело, в которое включаются документы, предоставленные участникам конкурса для участия в конкурсе.

6.4. Учетное дело граждан, включенных в кадровый резерв, оформляются секретарем Конкурсной комиссии и хранятся в соответствии с правилами ведения и хранения документов, содержащих персональные данные работника.

6.5. Учетное дело хранится в Управлении образования администрации Каменского района Пензенской области не менее 5 лет со дня включения гражданина в кадровый резерв.

6.6. Максимальный срок нахождения гражданина в кадровом резерве составляет 5 (пять) лет.

6.7. Решение об исключении гражданина из состава кадрового резерва принимается при наличии оснований для исключения:

- добровольный отказ от прохождения процедуры назначения на должность руководителя общеобразовательной организации;
- назначение на должность руководителя общеобразовательной организации, на замещение которой гражданин состоял в кадровом резерве;
- привлечение к уголовной или административной ответственности, исключающее возможность заниматься педагогической деятельностью;
- личное заявление об исключении из кадрового резерва;
- увольнение из учреждений системы образования.

Решение оформляется приказом Управления образования администрации Каменского района Пензенской области .

6.8. Документы граждан, не допущенных к участию в конкурсе, и граждан, участвовавших в конкурсе, но не прошедших конкурсный отбор могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение 30 дней со дня завершения конкурса. По истечении данного срока документы уничтожаются.

Приложение № 1
к Положению о Конкурсном отборе

В конкурсную комиссию по проведению
конкурсного отбора педагогических работников
для включения в базу кадрового резерва
руководителей образовательных
организаций Каменского района Пензенской области

Ф.И.О.

(должность на момент подачи заявления)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для участия в конкурсном отборе педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области.

К заявлению прилагаю:

- копия документа об образовании;
- копия документов, подтверждающих опыт работы в образовательных организациях;
- копия документов, подтверждающих стаж управленческой деятельности;
- согласие на обработку персональных данных

Дополнительно представляются:

« _____ » _____ 202 г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____, паспорт
серии _____, номер _____ выданный _____

« ____ » _____ года, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие Государственному автономному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области» на обработку моих персональных данных, а именно: Фамилия, имя, отчество; дата и год рождения; адрес проживания; телефон; место работы и должность; E-mail; уровень образования, какое учебное заведение окончено, год окончания; квалификация и специализация по диплому; управленческий стаж; педагогический стаж, присвоенные категории; должности, занимаемые за время работы в системе образования.

Для обработки в целях включения моей кандидатуры в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций Каменского района Пензенской области.

Я согласен(а) на передачу моих персональных данных в Комиссию по проведению конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Каменского района Пензенской области

(подпись)

(расшифровка подписи)

В случае включения моей кандидатуры в кадровый резерв, я согласен на передачу моих персональных данных для организации работы по подготовке кадрового резерва.

(подпись)

(расшифровка подписи)

В случае включения моей кандидатуры в кадровый резерв, я согласен на опубликование моей Фамилии, Имени, Отчества

(подпись)

(расшифровка подписи)

Обработка персональных данных включает: сбор, систематизацию, хранение, уточнение (обновление, изменение), передача (предоставление), удаление, уничтожение.

Срок хранения персональных данных в Управлении образования администрации Каменского района Пензенской области при включении в кадровый резерв -5 лет, при отказе от включения в кадровый резерв – 30 дней.

Я утверждаю, что ознакомлен с документами организации, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также с моими правами и обязанностями в этой области.

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение неопределенного срока. Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

РЕЗЮМЕ

участника конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу
кадрового резерва руководителей образовательных организаций
Каменского района Пензенской области на должность

Ф.И.О.

Сообщаю о себе следующие сведения:

Место работы	
Телефон	
E-mail	
Возраст (полных лет)	
Образование <i>(уровень, учебное заведение, квалификация и специальность, год окончания).</i> Приложить подтверждающие документы	
Стаж работы в образовательных организациях Приложить подтверждающие документы	
Стаж управленческой деятельности <i>(руководящая должность, руководство проектом, руководство группой педагогов) указать сроки, должность (приложить копии документов: справка с места работы, трудовая книжка, приказ о временном замещении руководящей должности, справку или иной документ подтверждающий руководство проектом или группой педагогов)</i> Приложить подтверждающие документы	

С Положением о проведении конкурсного отбора педагогических работников для
включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций
Каменского района Пензенской области ознакомлен(а).

" " _____ 20__ г. _____

Основные критерии отбора в педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций
Каменского района Пензенской области

№	Критерии оценки	Количество баллов
1.1.	Наличие высшего образования	1
1.2.	Наличие опыта управленческой работы	
	3 года	1
	От 3 до 5 лет	1,5
	от 5 до 10 лет	2
	более 10 лет	2,5
1.3.	Наличие педагогического опыта работы в образовательной организации	
	3 года	1
	От 3 до 5 лет	1,5
	от 5 до 10 лет	2
	более 10 лет	2,5

Дополнительные критерии конкурсного отбора в педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций
Каменского района Пензенской области

№	Критерии оценки	Количество баллов
1.1.	Наличие квалификационной категории по должности «учитель»	
	Отсутствие квалификационной категории по должности «учитель»	0
	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	1
	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	2
1.2.	Наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности	
	- отсутствие заслуг	0
	- почетные грамоты, благодарности федерального значения	2
	регионального	1
	образовательной организации	0,5
1.3.	Наличие документа о дополнительном профессиональном образовании (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: "экономика", "менеджмент", "управление персоналом", "государственное и муниципальное управление".	1

ПРОТОКОЛ №1
заседания конкурсной комиссии по отбору кандидатов в
базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций Каменского района Пензенской области

1 этап конкурсного обора

№	ФИО участника конкурса	Основные критерии конкурсного отбора			Дополнительные критерии отбора			Соответствие критериям (да/нет)
		Высшее педагогическое образование	Стаж педагогической работы	Опыт руководящей работы	Квалификационная категория	Заслуги	Дополнительное профессиональное образование	
1								

Голосовали: «за» _____, «против» _____.

Председатель комиссии (Ф.И.О.) _____ / _____
 Секретарь комиссии (Ф.И.О.) _____ / _____
 Члены комиссии (Ф.И.О.) _____ / _____
 (Ф.И.О.) _____ / _____
 (Ф.И.О.) _____ / _____

Дата _____

ПРОТОКОЛ №2
заседания конкурсной комиссии по отбору кандидатов
в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций
Каменского района Пензенской области

2 этап конкурсного отбора
Рейтинг участников конкурсного отбора

№ в рейтинге	ФИО участника конкурса	Количество баллов	Решение о включении в базу кадрового резерва (включить/не включить)
1			

Голосовали: «за» _____, «против» _____.

Председатель комиссии (Ф.И.О.) _____ / _____

Секретарь комиссии (Ф.И.О.) _____ / _____

Члены комиссии (Ф.И.О.) _____ / _____

(Ф.И.О.) _____ / _____

(Ф.И.О.) _____ / _____

Дата _____

СОСТАВ

конкурсной комиссии для проведения конкурсного отбора педагогических работников
в базу кадрового резерва руководителей образовательных организаций
Каменского района Пензенской области

№	ФИО	Должность, место работы	Роль в комиссии
1	Коняшкина Елена Николаевна	Начальник Управления образования администрации Каменского Пензенской области	Председатель комиссии
2	Кирюхина Ирина Владимировна	Заместитель начальника Управления образования администрации Каменского района	Заместитель председателя
3	Чамина Наталья Геннадьевна	Начальник информационно – методического отдела МКУ «Центр обслуживания учреждений Каменского района Пензенской области»	Секретарь
4	Волошина Елена Александровна	Начальник Управления по обеспечению деятельности Министерства образования Пензенской области	Член комиссии (по согласованию)
5	Ахрамеева Татьяна Анатольевна	Главный специалист Управления образования администрации Каменского района	Член комиссии
6	Дубинина Галина Викторовна	Председатель профсоюзной организации работников образования Каменского района Пензенской области	Член комиссии