



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КАМЕНСКОГО РАЙОНА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 29.12.2020

№302/01-05

г. Каменка

**Об утверждении Положения о мониторинге результативности
методической работы**

В целях организации и проведения мониторинга результативности методической работы приказываю:

1. Утвердить Положение о мониторинге результативности методической работы (Приложение).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника информационно-методического отдела МКУ «Центр обслуживания учреждений Каменского района Пензенской области».

Начальник управления

Е.Н. Коняшкина

ПОЛОЖЕНИЕ **о мониторинге результативности методической работы**

1. Общие положения

1.1. Положение о мониторинге результативности методической работы (далее – мониторинг) определяет цели, задачи, показатели мониторинга методической работы на муниципальном и школьном уровнях.

Объектом мониторинга являются показатели, характеризующие:

- наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу на муниципальном и школьном уровнях;
- кадровый потенциал, повышение квалификации и профессиональную переподготовку педагогических работников;
- оказание практической методической помощи педагогическим работникам по преодолению профессиональных «дефицитов»;
- работу с молодыми педагогами и организацию наставничества;
- организацию работы методических объединений и их взаимодействие, в том числе сетевое.

1.2 Мониторинг строится на принципах открытости, достоверности, объективности информации о состоянии и результатах методической работы с использованием данных Электронной системы образования Пензенской области.

2. Цель и задачи мониторинга

2.1. Цель мониторинга – совершенствование методической работы в Пензенской области на основе объективной и достоверной информации о ее результатах.

2.2. Задачи мониторинга:

- провести анализ и определить проблемы в организации методической работы;
- выявить лучшие практики методической работы, способствовать обмену опытом и его распространению;
- развитие мотивации к поиску новых форм и содержания методической поддержки педагогов.

3. Показатели мониторинга

3.1. Показатели, по которым проводится мониторинг, включают состояние и результаты методической работы на муниципальном и школьном уровне.

3.2. Показатели мониторинга состояния и результатов методической работы на муниципальном уровне представлены в приложении 1.

4. Организация и проведение мониторинга

4.1. По результатам мониторинга деятельности школьных методических объединений проводится анализ , осуществляется обработка полученной информации. На ее основе разрабатываются адресные рекомендации по совершенствованию методической работы, которые направляются в образовательные организации Каменского района.

Лица, осуществляющие сбор и предоставление информации несут ответственность за объективность и достоверность представляемой информации.

4.2. Периодичность, показатели, форма сбора и обработки информации определяется Управлением образования администрации Каменского района.

4.3. Для проведения мониторинга, лицо, ответственное за организацию методической работы в муниципальной системе образования ежегодно заполняет форму сбора информации, размещенную в муниципальных кабинетах ЭСО в модуле «Мониторинг» по состоянию на 30 декабря отчетного года.

февраля ежегодно заполняет форму сбора информации, размещенную в муниципальных кабинетах ЭСО в модуле «Мониторинг» (отчетный период «Февраль») по состоянию на 30 декабря отчетного года.

Лица, осуществляющие сбор и предоставление информации, несут ответственность за достоверность и объективность представляемой информации.

4.4. Периодичность, показатели, формы сбора и обработки информации определяются ГАОУ ДПО ИРР ПО.

4.5. По результатам мониторинга в срок до 20 февраля года, следующего за отчётным, осуществляется обработка полученной информации. На ее основе разрабатываются адресные рекомендации по совершенствованию методической работы, которые направляются в орган управления образования муниципального района/городского округа.

Показатели состояния и результатов методической работы на муниципальном уровне

№п/п	Критерий	Наименование показателя		Кол-во баллов
1.	Наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу			
1.1		Наличие Положения о муниципальной методической службе	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
1.2		Наличие плана работы муниципальной методической службы на текущий год	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов
1.3		Наличие Положений о муниципальных методических объединениях педагогических работников	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов
1.4		Наличие планов работы муниципальных методических объединений педагогических работников на текущий год	Ссылка на документ	Наличие плана работы – 1балл; Отсутствие – 0 баллов
1.5		Наличие плана работы со школьными методическими объединениями учителей-предметников на текущий год	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов
1.6		Наличие плана работы (программы) по работе с молодыми педагогами	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов
1.7		Наличие приказов, инструктивных методических писем и др. документов, регламентирующих методическую работу	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов
2.	Развитие информационной системы методического сопровождения			
2.1		Наличие на сайте Управления образования (ММС) актуальных федеральных, региональных и муниципальных методических материалов	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов

3.	Кадровый потенциал, повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников			
3.1		Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории от общего числа работников образовательных организаций;	Ча - численность педагогических работников, аттестованных на квалификационную категорию Чо – общая численность педагогических работников Доля аттестованных = $\frac{Ча}{Чо}$	2 б., если этот показатель равен или больше от среднего регионального показателя в отчётном году (СРП) 1 б. (если этот показатель менее от среднего регионального показателя в отчётном году)
3.2		Доля педагогов, прошедших повышение квалификации, в общей численности педагогических работников муниципалитета	Чпк - численность педагогических работников, повысивших квалификацию в установленные сроки Чо – общая численность педагогических работников Доля ПК = $\frac{Чпк}{Чо}$	2б., если показатель равен или более СРП 1 б., если показатель равен или более 0,66 0 б., если показатель менее 0,66
4	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в муниципальных, региональных и Всероссийских профессиональных конкурсах «Лучший воспитатель образовательной организации», «Учитель года Пензенской области», «Воспитать человека», «Педагогический олимп», Педагогическая инициатива» и др.			
4.1		Результативность участия в областных и Всероссийских конкурсах профессионального мастерства	В случае наличия участников двух или более позиций, баллы суммируются.	Наличие участников региональных конкурсов – 0,5 б.; Наличие участников Всероссийских конкурсов - 1 б. Наличие призеров региональных конкурсов – 1,5 б.

				Наличие призеров всероссийских конкурсов - 2 б.
5.	Организация работы по методической поддержке педагогических работников, школьных методических объединений			
5.1		Проведение семинаров (вебинаров) и т.д. для руководителей школьных методических объединений учителей-предметников	Ссылка на документы	2 б. - 4 и более в год 1 б. -3-2 мероприятия 0 б. – 1 или не проводились
5.2		Проведение семинаров (вебинаров), мастер-классов для учителей-предметников	Ссылка на документы	2 б. - не менее 4 в год 1 б - 3-2 мероприятия 0 б. - 1 или не проводились
5.3		Проведение мероприятий по работе с образовательными организациями со «стабильно низкими образовательными результатами»	Ссылка на документы	2б. - не менее 2 в год 0 б. - менее 2
6.	Организация сетевых форм взаимодействия педагогов			
6.1		Наличие сетевых сообществ педагогов на муниципальном уровне;	Ссылка на документы	2 б.
6.2		Участие педагогов в региональных сетевых сообществах педагогов	Ссылка на документы	1 б.
7.	Работа с молодыми педагогами и организация наставничества			
7.1		Участие в региональном проекте «Дорога к мастерству»;	Ссылка на документы	1 б.
7.2		Реализация муниципального проекта по работе с молодыми педагогами	Ссылка на документы	2 б.
7.3		Участие в региональном конкурсе молодых учителей и наставников	Ссылка на документы	1 б. - наличие участников 2 б. - наличие призеров.
8	Мониторинг состояния деятельности школьных методических объединений (служб)			
8.1		Наличие показателей мониторинга деятельности школьных методических объединений (служб).		1 б.

8.2		Наличие аналитической справки по результатам мониторинга деятельности школьных методических объединений (служб)		2 б.
-----	--	---	--	------

Образец расчета

№п/п	Критерий	Наименование показателя	Кол-во баллов	№1	№2	№3
1.	Наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу					
1.1		Наличие Положения о муниципальной методической службе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	1
1.2		Наличие плана работы муниципальной методической службы на текущий год	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	1
1.3		Наличие Положений о муниципальных методических объединениях педагогических работников	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	0
1.4		Наличие планов работы муниципальных методических объединений педагогических работников на текущий год	Наличие плана работы – 1балл; Отсутствие – 0 баллов	1	1	1
1.5		Наличие плана работы со школьными методическими объединениями учителей-предметников на текущий год	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов	1	0	1
1.6		Наличие плана работы (программы) по работе с молодыми педагогами	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	1
1.7		Наличие приказов, инструктивных методических писем и др. документов, регламентирующих методическую работу	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	1
2.	Развитие информационной системы методического сопровождения					
2.1		Наличие на сайте Управления образования (ММС) актуальных федеральных, региональных и муниципальных методических материалов	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов	0	1	0
3.	Кадровый потенциал, повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников					

3.1		Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории от общего числа работников образовательных организаций;	2 б., если этот показатель равен или больше от среднего регионального показателя в отчётном году (СРП) 1 б. (если этот показатель менее от среднего регионального показателя в отчётном году)	2	1	2
3.2		Доля педагогов, прошедших повышение квалификации, в общей численности педагогических работников муниципалитета	2б., если показатель равен или более СРП 1 б., если показатель равен или более 0,66 0 б., если показатель менее 0,66	0	2	1
4	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в муниципальных, региональных и Всероссийских профессиональных конкурсах «Лучший воспитатель образовательной организации», «Учитель года Пензенской области», «Воспитать человека», «Педагогический олимп», Педагогическая инициатива» и др.					
4.1		Результативность участия в областных и Всероссийских конкурсах профессионального мастерства	Наличие участников региональных конкурсов – 0,5 б.; Наличие участников Всероссийских конкурсов - 1 б. Наличие призеров региональных конкурсов – 1,5 б. Наличие призеров всероссийских конкурсов - 2 б.	0	3	5
5.	Организация работы по методической поддержке педагогических работников, школьных методических объединений					

5.1		Проведение семинаров (вебинаров) и т.д. для руководителей школьных методических объединений учителей-предметников	2 б. - 4 и более в год 1 б. - 3-2 мероприятия 0 б. – 1 или не проводились	2	1	1
5.2		Проведение семинаров (вебинаров), мастер-классов для учителей-предметников	2 б. - не менее 4 в год 1 б - 3-2 мероприятия 0 б. - 1 или не проводились	0	2	2
5.3		Проведение мероприятий по работе с образовательными организациями со «стабильно низкими образовательными результатами»	2б. - не менее 2 в год 0 б. - менее 2	0	0	2
6.	Организация сетевых форм взаимодействия педагогов					
6.1		Наличие сетевых сообществ педагогов на муниципальном уровне;	2 б.	2	0	0
6.2		Участие педагогов в региональных сетевых сообществах педагогов	1 б.	1	0	1
7.	Работа с молодыми педагогами и организация наставничества					
7.1		Участие в региональном проекте «Дорога к мастерству»;	1 б.	1	1	1
7.2		Реализация муниципального проекта по работе с молодыми педагогами	2 б.	0	0	2
7.3		Участие в региональном конкурсе молодых учителей и наставников	1 б. - наличие участников 2 б. - наличие призеров.	3	1	0
8	Мониторинг состояния деятельности школьных методических объединений (служб)					
8.1		Наличие показателей мониторинга деятельности школьных методических объединений (служб).	1 б.	0	0	1
8.2		Наличие аналитической справки по результатам мониторинга деятельности школьных методических объединений (служб)	2 б.	0	0	0
			Сумма	18	18	24