Каменская районная организация
Общероссийского Профсоюза образования

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о работе комитета районной организации Общероссийского профсоюза образования за 2025 год

г.Каменка 2025 г.

I. Общая характеристика районной организации профсоюза

Работа комитета районной организации Профсоюза в 2025 году была направлена на реализацию положений Устава Общероссийского Профсоюза образования.

Районная организация профсоюза ставила в своей деятельности следующие приоритетные задачи:

- сохранение и увеличение численности членов Профсоюза через повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- повышения эффективности социального диалога между властью и Профсоюзом;
- организационное и кадровое укрепление местных и первичных профсоюзных организаций ;
- обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации, эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза.

Согласно годовому статистическому отчёту Каменской районной организации Общероссийского профсоюза образования по форме 2-СП по состоянию на 1 января 2026 года в структуре районной организации:

- 29 первичных профсоюзных организаций, из которых:

17 – в общеобразовательных организациях;

5 – в дошкольных образовательных организациях;

3 – в организациях дополнительного образования детей;

1 – в профессиональной образовательной организации (ГАПОУ ПО ККПТП г.Каменка и филиал г.Белинский), в том числе 1 организация обучающихся (филиал г.Белинский);

2 - в других организациях (МКУ «Центр обслуживания учреждений Каменского района Пензенской области и АУ «Комбинат питания»).

В профсоюзе состоят 1054 чел или 85,8% работающих и 100% членов профсоюза студенты СПО Белинского филиала ГАПОУ ПО КТПТП , 73 человека педагогические работники до 35 лет - 100 %

В районной организации профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных профсоюзных организаций, их постоянных комиссиях работают более 290 профсоюзных активистов.

Повышение эффективности деятельности по мотивации профсоюзного членства, привлечению в Профсоюз молодёжи являются приоритетными направлениями профорганов всех уровней районной территориальной организации Профсоюза.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

Сохранению уровня профсоюзного членства способствовали правовая и социальная поддержка, защита прав работающих и обучающихся на охрану труда и здоровья, развитие системы социального партнерства, усиление организационной внутрисоюзной работы с профорганизациями и активом и совершенствование информационной деятельности.

II. Организационное укрепление районной организации профсоюза

Задачи по организационному укреплению профсоюзных организаций уровней отражены в Уставе Общероссийского Профсоюза образования, регламенте работы комитета районной организации . и находятся под контролем выборных профсоюзных органов и профсоюзного актива.

С целью выполнения этих задач на заседаниях комитета районной организации профсоюза проходят обсуждения материалов общесоюзных и региональных проверок по соблюдению трудового законодательства, формируются предложения и рекомендации в адрес членов президиума и комитета по проблемным моментам в практике работы профорганов и учреждений образования.

На рассмотрение коллегиального органа комитета было вынесено 5 вопросов организационно - уставной деятельности Профсоюза. Такие как: О задачах ППО по реализации мероприятий по итогам работы VIII Съезда Общероссийского профсоюза (апрель 2025г), В декабре 2025 года члены комитета рассмотрели работу комитета районной организации по реализации Отраслевого Соглашения между Управлением образования администрации Каменского района и Каменской районной организацией Общероссийского профсоюза образования, Об исполнении сметы доходов и расходов комитета районной организации профсоюза в 2024 году, уточнение сметы расходов районной организации профсоюза в 2025 г, о проекте бюджета районной организации в 2026 г

Заседания президиума районной организации профсоюза проходили не реже 1 раза в 3 месяца, общее количество основных вопросов с обсуждением, касающихся приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций, составило 28, среди них:

- Вопросы регулирования социально-трудовых отношений и защиты прав и социально-экономических интересов работников: «Об итогах коллективно-договорной кампании », «Об итогах правозащитной работы профсоюзных органов»,
- О реализации мероприятий в Год Защитника Отечества"
_ Об участии в Профсоюзном диктанте,
- О заключении отраслевого Соглашения на новый 2025
-2027 годы,

- Об участии профсоюзных организаций в организации летнего оздоровления детей членов Профсоюза;

- Об участии в акции ФППО "Профсоюзы - ветеранам труда"

- об участии в автопробеге профсоюзных экипажей "Познаем историю родного края вместе с Профсоюзом" и др.;

В числе важнейших мотивационных факторов профсоюзного членства стоят вопросы оплаты и охраны труда и правозащитной деятельности, которые решаются посредством развитой в районе многоуровневой системы социального партнерства.

25 мая 2025 года между Управлением образования администрации Каменского района и районной организацией профсоюза работников народного образования и науки заключено отраслевое Соглашение на 2025-2027гг.

В Соглашение внесены дополнительные гарантии, рекомендованные Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, Пензенской области на 2025 - 2027 годы.

- об аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников – членов Общероссийского Профсоюза образования внесены изменения, в соответствии с которыми установлены дополнительные льготы и гарантии:

1. Членам профсоюза - право подавать заявление на установление высшей квалификационной категории, не имея первой квалификационной категории по данной должности, но имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из педагогических должностей.
2. Работникам по ходатайству профсоюзной организации:

- сохранение уровня оплаты труда при истечении срока действия квалификационной категории на период до 1 года в определенных случаях;
- оплата труда с учетом квалификационной категории при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

Районная организация активно участвует в работе коллегиальных органов Управления образования: коллегии, совещания, семинары, комиссии по стимулированию.

Взаимодействует с депутатским корпусом законодательной и исполнительной власти города и района.

В работе совещаний, обучающих семинаров председателей профсоюзных организаций принимают участие представители управления образования. Начальник управления образования Е.Н.Коняшкина является членом комитета районной организации, заместитель начальника управления образования Кирюхина И.В. выполняет общественную работу внештатного

правового инспектора труда, является членом президиума районной организации, методист Канеева А.Р. - члена комитета районной организации профсоюза.

Особо обращалось внимание профсоюзных организаций на необходимость своевременного внесения изменений и дополнений в коллективные договоры при изменении законодательства, а так же, на качественное осуществление контроля за их исполнением, и своевременное начало ведения переговоров по заключению соглашения или договора, в связи с истечением срока его действия.

III.Социальное партнерство

В числе важнейших мотивационных факторов профсоюзного членства стоят вопросы оплаты и охраны труда и правозащитной деятельности, которые решаются посредством развитой в области многоуровневой системы социального партнерства.

В октябре 2025 года во все первичные профсоюзные организации направлены макеты коллективного договора, согласованный с Министерством труда Пензенской области в области охраны труда .

Коллективные договоры имели и имеют немаловажное значение для совместной работы в учреждениях образования в рамках социального партнерства. В Комитете районной организации Профсоюза проводится мониторинг заключения коллективных договоров, оказывается практическая помощь при подготовке проектов. На 31 декабря 2025 года в 26 учреждениях образования и 2 других организациях (МКУ и АУ) , имеющих первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры.

Особо обращалось внимание профсоюзных организаций всех уровней на необходимость своевременного внесения изменений и дополнений в соглашения и коллективные договоры при изменении законодательства, а так же, на качественное осуществление контроля за исполнением соглашений и своевременное начало ведения переговоров по заключению соглашения или договора, в связи с истечением срока его действия.

За развитие социального партнерства работодатели различных типов образовательных организаций были представлены к профсоюзным наградам.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников учреждений дошкольного образования и дополнительного образования, аттестации работников, сокращению избыточной отчетности.

Позитивные изменения происходят.

Но все, же острой на сегодняшний день остается проблема структурирования заработной платы педагогов.

Сейчас все вопросы оплаты труда учителей решаются так - на региональном и муниципальном уровне устанавливаются базовые ставки, принципы начисления стимулирующих выплат и надбавок – в самой образовательной организации.

На практике это значит - чем меньше базовая оплата за одну ставку, тем меньше гарантия достойной оплаты труда и тем больше дополнительная нагрузка учителя.

Риски профессионального выгорания - это не пустые слова. И, к сожалению, уход учителя из профессии - уже не редкость.

Как сказала министр просвещения Российской Федерации : «Учитель не должен думать о зарплате, которую рассчитывают, жонглируя ставками и поощрительной частью. Должен быть закреплен справедливый и понятный механизм, который позволяет нашим коллегам чувствовать себя достойно в материальном плане»

Реализация пунктов районного Соглашения на контроле как администрации, работодателей, так и профсоюзов. На совместных встречах представители сторон обмениваются информацией о выполнении Соглашения в пределах компетенций и соответствующего бюджета органа местного самоуправления, определенных действующим законодательством РФ

Профсоюзы оказывают материальную помощь на приобретение путевок в **районный** детский загородный оздоровительный лагерь "Березка и пришкольные лагеря

В районе успешно действует и продолжает развиваться **профсоюзное** волонтерское движение. Особенно в последнее время в связи с СВО.

В рамках реализации Соглашения координационный совет совместно с Федерацией Профсоюзов организует и проводит ряд мероприятий, которые находят положительный отклик в профсоюзных организациях района, **зародились новые традиции**.

На протяжении последних лет в районе **успешно реализованы проекты:**

Фестивали творческих коллективов "Профсоюзы- любимому городу" , "Профсоюзы всегда в строю" , традиционно с 2022 г **на базе Каменского района проводится областной профсоюзный** Женский форум с организацией работы площадок отраслевых организаций профсоюзов АПК, здравоохранения, образования, культуры, Год наставника - 2025.

форум **получил широкий отклик среди членов профсоюзов и ветеранов профсоюзного движения. Совет ветеранов Каменского района в текущем году отмечен благодарственным письмом Губернатора Пензенской области.**

Одно из направлений работы с молодежными организациями по профориентации и мотивации профсоюзного членства - слет для старшеклассников "Будущее начинается сегодня"

Члены координационного совета входят в состав Женсовета при Председателе Федерации Профсоюзов, активно участвуют в мероприятиях: по сбору гуманитарной помощи участникам СВО (гум. конвой "Профсоюзы Каменского района - в помощь СВО", плетению маскировочных сетей на протяжении всего периода и др.)

24 - 29 марта 2025 года профсоюзный актив районной организации в рамках посещения Республики Беларусь подписал между Каменской районной организацией Общероссийского профсоюза образования и Минской городской организацией работников образования Республики Беларусь заключено Соглашение о социальном партнерстве на 2025-2027 гг.

В районе продолжается выплата 25% надбавки педагогам сельской местности. Педагоги сельской местности продолжают пользоваться льготами по коммунальным услугам в полном объёме, согласно закону Пензенской области «О мерах социальной поддержки педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности на территории Пензенской области»

На 31 декабря 2025 года работникам образования в сельской местности выплачиваются коммунальные услуги (оплата электроэнергии, газа, квартплаты) в полном объёме.

Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав управляющих советов, наблюдательных советов, аттестационных комиссий, комиссий по распределению педагогической нагрузки, распределению стимулирующих выплат образовательных организаций.

На локальном уровне социального партнёрства профсоюзной организацией оказывается методическая помощь в разработке и заключении коллективных договоров в учреждениях образования.

На постоянной основе профсоюзной организацией оказывается правовая помощь при возникновении вопросов оформления трудовых отношений с членами Профсоюза. Проводится разъяснительная работа при применении Положений о распределении стимулирующих надбавок работникам образовательных учреждений. В комиссии по распределению надбавок в обязательном порядке включаются председатели ППО образовательных учреждений.

IV. Правозащитная деятельность

Руководство деятельностью правовой инспекцией труда осуществляет штатный правовой инспектор труда областной организации профсоюза А.Ю. Суворова, а в Каменском районе – внештатный правовой инспектор , заместитель начальника управления образования И.В.Кирюхина.

В отчетном периоде была оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров организаций , чьи сроки подходили к завершению. Большую помощь в этом вопросе оказывает областная организация, правовой инспектор А.Ю.Суворова, так как макет областной организацией является основой коллективного договора

В Каменской профсоюзной организации существует практика проведения плановых совместных с Управлением образованием проверок соблюдения трудового законодательства, что является профилактическим мероприятием по недопущению нарушений.

V. Оплата труда

Приоритетной задачей районной организации профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза.

Без сомнения, значительная победа этого года – рост минимального размера оплата труда. С 1 января 2025 года МРОТ составляет 20097 рублей. Кроме того, законодательно определен механизм его ежегодного увеличения.

Еще один важный итог – восстановление порядка ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования на уровне инфляции.

VI. Охрана труда

В 2025 г. во всех учреждениях образования Каменского района проводилась определенная работа по охране труда и медицинскому обслуживанию работников образовательных организаций.

В текущем периоде функция внештатного технического инспектора труда (ВТИТ) Профсоюза председателем районной организации Дубининой Г.В. которая имеет удостоверение внештатного технического инспектора труда.

Во всех учреждениях образования есть уполномоченные по охране труда, которые участвуют в разработке нормативных документов, коллективных договоров, вносят предложения по вопросам соблюдения норм законодательства об охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сохранения здоровья работников в сфере образования. Также участвуют в работе комиссий по приемке в эксплуатацию средств обучения, транспортных средств, вновь вводимых в эксплуатацию зданий и

сооружений, в работе комиссий по приемке учебных, опытных участков к новому учебному году, в организации и проведении обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда, комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором.

Медосмотры работников образования проводятся бесплатно за счет средств бюджета района. В этом году финансирования было по всем ОУ.

Несчастных случаев на производстве в течение 2019-2024 гг. не было.

Финансирование мероприятий по охране труда в 2025 году – всего 5854,0 тыс.руб. :

- приобретение СИЗ – 87,7 тыс. руб.
- проведение СОУТ (121 рабочее место) – 108,9 тыс. руб. ;
- медицинские осмотры - 2003,8 тыс.руб.
- обучение по охране труда – 2,6 тыс. руб.
- другие мероприятия (оценка профессиональных рисков на рабочих местах) – 3651,4 тыс.руб.

В настоящее время в образовательных организациях района имеется ряд проблем, связанных с вопросами охраны труда:

1.Отсутствие Положений о системе управления охраной труда, как на уровне образовательных организаций, так и на муниципальном уровне.

2. Отсутствие в нарушение ст. 217 ТК РФ в большинстве образовательных организаций с численностью более 50 человек должности специалиста по охране труда.

3. Недостаточный уровень финансирования мероприятий по охране труда в образовательных организациях .

4. Формальный подход многих образовательных организаций к составлению локальных нормативных актов по охране труда.

Решение этих основных и вытекающих из них проблем является основной задачей на следующий отчетный период.

VII. Повышение профессионального уровня педагогических работников

Одной из приоритетных задач остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них.

Важное место в ряду совместных мероприятий занимают конкурсы профессионального мастерства.

Районная организация профсоюза является соучредителем районных этапов профессиональных конкурсов:
- «Учитель года»,
- «Лучший воспитатель образовательной организации»,
- «Школа молодого педагога»,
- Форум молодых педагогов «Будущее – за профессионалами»

Коллективы образовательных и профсоюзных организаций были активными участниками культурно-спортивных праздников, конкурсов, фестивалей.

VIII. Работа с молодежью

Относительно работающей молодежи активно внедряются новые формы работы, так в районе **действует "ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА"**.

Молодые педагоги ежегодно участвуют в областном **Форуме молодых педагогов «Будущее – за профессионалами».** Форум является хорошей площадкой для повышения квалификации молодых педагогов, обмена опытом, встречи с представителями власти, постановки проблемных вопросов, существующих в молодежной педагогической среде. Одним из таких вопросов, поставленных на круглом столе с представителями органов исполнительной и законодательной власти, стал: срок заключения трудового договора для установления педагогу статуса «молодой специалист».

Районная организация Профсоюза активизировала работу с молодыми специалистами с целью закрепления их в учреждениях образования в рамках представительства в областном Совете, участия в региональном Форуме молодых учителей.

29 марта 2025 г в Каменском районе, в МАОУ ДО ЦРТД и Ю Каменского района состоялся слет старшеклассников, участниками которого стали обучающиеся 8-11 классов школ города и района, всего 100 человек, профсоюзный студенческий актив – 20 человек. Слет был организован молодежным Советом Федерации профсоюзов Пензенской области при поддержке администрации Каменского района и районной организации Общероссийского профсоюза образования. Цель данного мероприятия :

- профессиональное ориентирование молодежи;
- знакомство старшеклассников Каменского района с работой Молодежного совета Федерации профсоюзов Пензенской области, студенческих профсоюзных организаций ВУЗов г. Пензы;
- укрепление профессиональных и культурных связей между первичными профсоюзными организациями и учебными заведениями;

IX. Оздоровление.

Районная организация Профсоюза при содействии управления образования проводят согласованную политику в области развития культуры,

спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

В Каменской районной организации профсоюза оздоровлено в санаториях Ставропольского края и в санаториях Пензенской области:

- **2025 год** - 14 членов профсоюза и 43 ребенка

Принято постановление Президиума районного комитета Профсоюза о частичном возмещении членам профсоюза родительской платы за путевки в загородные стационарные и пришкольные лагеря. В 2025 году компенсация составила более 50 тыс.руб.

В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Спартакиада работников образования, волейбольный турнир, чествование юбиляров, чествование педагогических династий, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя и многие другие. Районная организация уделяет большое внимание работе с ветеранами труда и Профсоюза. Мы признательны ветеранам профсоюзного движения, которые продолжают внимательно следить за работой нашей организации, дают советы, вносят предложения, одним словом, остаются по-прежнему в строю. На местах для них организованы поздравления с днем рождения, с профессиональным праздником, с днем пожилого человека. Они встречаются с детьми, выступают в качестве почетных гостей на школьных мероприятиях и праздниках, для них организуется шефская помощь в селе.

X. Информационная работа

Информационная работа районной организации профсоюза в 2025году строилась на основе положений Программы развития информационной деятельности областной и районной организации профсоюза.

Основной задачей была организация оперативного электронного информационного взаимодействия для более эффективной внутрисоюзной деятельности и устранения сбоев в документообороте.

Ежегодно утверждается Публичный отчет о работе комитета.

Внештатным корреспондентом Областной организации Профсоюза является в Каменском районе Фомина Нина Александровна, музыкальный руководитель МБДОУ детский сад № 5.

Председателям первичных организаций профсоюза оказывалась консультационная и методическая помощь по различным вопросам работы с сайтами, почтой, социальными сетями и порталами. Традиционно обучающие семинары с профсоюзным активом проводятся не реже 2 -х раз в год. Тематика соответствует и времени и задачам и направлениям

деятельности Профсоюза. Однако, понимаем, что есть в этом вопросе над чем работать, а именно, делопроизводство в ППО, документооборот и др.

XI. Финансовая работа

В основу организации финансовой работы в комитете районной организации Профсоюза положены: Учетная политика, принятая в соответствии с нормативно-правовой базой Профсоюза и федерального законодательства в области финансовой деятельности и Смета доходов и расходов на календарный год.

Размер отчислений средств на уровень районной организации устанавливается Комитетом областной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

В комитете районной организации профсоюза ведется учет поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной организации Профсоюза.

Два раза в год проводится оперативная сверка поступлений членских взносов по всем организациям, выясняются причины их задержки.

Штатное расписание аппарата районной организации утверждается президиумом.

Все первичные организации Профсоюза выполняют решение комитета по перечислению средств в районную организацию Профсоюза.

Ежегодно на заседании президиума районной организации Профсоюза утверждается сводный финансовый отчет, баланс.

Комитетом районной организации профсоюза исполняются рекомендации ЦС Профсоюза по распределению бюджета по статьям «Информационная работа», «Работа с молодежью», «Обучение профработников и актива».

Большое внимание уделяется выполнению показателей статьи «Оздоровление членов Профсоюза».

В отчетном периоде районная организация работала по программе оздоровления членов профсоюза и их детей. Разработано Положение об оказании материальной помощи на санаторно-курортное лечение и удешевление родительской платы в стоимости путевки для детей загородных лагерей, санаториев и лагерей с дневным пребыванием.

с началом военных действий на приграничных территориях Белгородской , Курской областей, СВО, также принято решение об оказании материальной помощи членам профсоюза. Продолжает действовать программа 20% скидки на путевки в профсоюзные здравницы ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт», санатории Пензенской области.

Контрольно-ревизионная комиссия районной организации профсоюза ежегодно осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности комитета. Члены комиссии принимают участие в работе президиума районной организации профсоюза.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется с применением программного обеспечения «1С: Предприятие, кадры и зарплата». Учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с действующим законодательством РФ на упрощенной системе налогообложения с объектом налогообложения «доходы».

Вся необходимая отчетность в налоговые органы, региональные отделения ПФР, ФФОМС, ФСС сдается в электронном виде.

XII. Заключение

Комитет районной организации профсоюза ежегодно анализирует результаты своей деятельности, выявляет резервы дальнейшего совершенствования работы с профсоюзными организациями, с профсоюзными кадрами и активом, намечает перспективные цели и задачи.

Районному комитету профсоюза в 2026 году предстоит решать **задачи:**

1. По участию в разработке Положения о системе оплаты труда муниципальных учреждений образования.
2. Отстаивать сохранение предоставленных льгот по коммунальным услугам педагогическим работникам сельских школ.
3. Сохранять меры поддержки молодых специалистов.
4. Оказывать помощь в приобретении членами профсоюза льготных путевок (скидка 20%).
5. Оказывать бесплатную юридическую помощь.
7. Проводить работу по сохранению профсоюзного членства; по мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов;
8. Формировать активную позицию членов Профсоюза в организации культурно-массовой деятельности;
9. Продолжать обеспечивать развитие информационной политики и социального партнерства, в том числе по работе в рамках коллективно-договорной кампании;