

Заключение трудового договора с несовершеннолетним



Заключение трудового договора с несовершеннолетним до достижения им 16 лет

Разрешается заключать трудовой договор с ребенком младше 16 лет в следующих случаях:

- с 15 лет – если ребенок получил общее образование и привлекается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью.
- с 14 лет – если ребенок получил общее образование и привлекается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, при наличии письменного согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства.

Гарантии при заключении трудового договора с несовершеннолетним

Перед заключением трудового договора ребенку следует пройти обязательный медицинский осмотр (обследование). В дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, медицинский осмотр (обследование) нужно проходить ежегодно (ст. ст. 69, 266 ТК РФ).



Получение медицинской справки по форме № 086/у

- * Медицинская справка по форме № 086/у оформляет медицинская организация для абитуриентов, поступающих в образовательные организации высшего или среднего профессионального образования, а также для несовершеннолетних 15-17 лет, поступающих на работу.
- * Для получения указанной справки необходимо:
 - собрать документы (паспорт и история развития ребенка (карта);
 - обратиться в медицинскую организацию и пройти медицинский осмотр (терапевт, хирург, невролог, оториноларинголог, офтальмолог, иметь при себе флюорографию).
- * Срок действия справки – 6 месяцев.

Трудоустройство

* До подписания трудового договора необходимо ознакомить работника, в том числе несовершеннолетнего, под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами.

Ограничения

- * 1. Запрещается привлекать несовершеннолетних к работе с вредными и (или) опасными условиями труда, подземными работами, а также к работе, выполнение которой может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.
- * 2. Включать в трудовой договор условие об испытании.
- * 3. Продолжительность рабочего дня сокращена: для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.
- * 4. Запрещается переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы;
- * 5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя помимо общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.