

Публичный отчет о работе Каменской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2019 году

По состоянию на 1 января 2020 года структуре районной организации:
- 28 первичных профсоюзных организаций, из которых:

17 – в общеобразовательных организациях;

5 – в дошкольных образовательных организациях;

3 – в организациях дополнительного образования детей;

1 – в профессиональной образовательной организации (ГАПОУ ПО ККПТП г.Каменка и филиал г.Белинский), в том числе 1 организация обучающихся (филиал г.Белинский);

2 - в других организациях (МКУ «Центр обслуживания учреждений Каменского района Пензенской области и АУ «Комбинат питания»).

Количество членов Профсоюза на 1.01.2020г. составляет 1230 чел.: в том числе 18 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 92,7% , что ниже показателя предыдущего года на 1,7%.

Основной причиной сокращения численности членов Профсоюза среди работающих в 2018 году следует признать неудовлетворенность некоторых работников деятельностью профсоюзных организаций, что приводит их к выходу из Профсоюза по собственному желанию.

Но следует также отметить, что уменьшение профсоюзного членства по Каменской районной организации произошло по причине низкого членства в СПО (г.Каменка из 84 человек в профсоюзе состоят 20 чел или 23,8 %, г.Белинский из 55 человек - 48 члены профсоюза или 87,3 %).

Количество работников в возрасте до 35 лет, являющихся членами профсоюза, составляет 92 человека, 94,8 % от общего количества молодых работников образовательных организаций.

Выше областного показателя (84,3%) охват профсоюзным членством имеют в основном все организации, входящие в структуру районной, МОУ СОШ с.П-Арчада, МОУ СОШ № 5 и № 8 (84,7 %), МБОУ ДО ДЮСШ № 1 и Дорожник (88,9%), кроме МОУ СОШ № 1,7 (ниже 79 %) , МКУ (74,3%), АУ «Комбинат питания» (58,9%), ГАПОУ ПО ККПТП (в целом - 43,8 %).

Охват профсоюзным членством более 90% имеют 18 профсоюзных организаций: МОУ СОШ с.Анучино, Батрак, Владыкино, Головинщино, Кобылкино, Кевда-Мельситово, Кикино, Кургановка, Федоровка,

дошкольные учреждения № 1,2,3,4,5, ЦРТД И Ю, МОУ СОШ № 4, 9 имени Кирилла и Мефодия

Сохранению уровня профсоюзного членства способствовали правовая и социальная поддержка, защита прав работающих на охрану труда и здоровья, развитие системы социального партнерства, усиление организационной внутрисоюзной работы с профорганизациями и активом и совершенствование информационной деятельности.

В районной организации профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных профсоюзных организаций, их постоянных комиссиях работают более 340 профсоюзных активистов.

II. Организационное укрепление районной организации профсоюза

Задачи по организационному укреплению профсоюзных организаций уровней отражены в Перспективном плане развития районной организации на 2015-2020 гг. и находятся под контролем выборных профсоюзных органов и профсоюзного актива.

С целью выполнения этих задач на заседаниях комитета районной организации профсоюза проходят обсуждения материалов проверок, справок по изучению опыта работы профсоюзных организаций по направлениям деятельности, формируются предложения и рекомендации в адрес членов президиума и комитета по проблемным моментам в практике работы профорганов и учреждений образования.

В 2019 году было проведено 2 пленарных заседания комитета районной организации профсоюза: «О ходе выполнения мероприятий по выполнению перспективного плана развития районной организации на 2015-2020гг.», «О проведении отчетов и выборов профсоюзных органов в областной организации профсоюза в 2019 году», «Об утверждении, исполнении сметы доходов и расходов районной организации профсоюза».

В мае 2019 года члены комитета районной организации рассмотрели вопрос заключения трехстороннего Отраслевого Соглашения о социальном партнерстве на 2019 -2022 гг.»

Заседания президиума районной организации профсоюза проходили не реже 1 раза в 3 месяца, с обсуждением вопросов, касающихся приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций, среди них:

О заключении между Администрацией Каменского района, управлением образования и районной организацией профсоюза работников народного образования науки РФ отраслевого Соглашения о социальном партнерстве на 2019-2022 гг,

«Об участии в областной тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчетной документации», и др;

III. Социальное партнерство

В числе важнейших мотивационных факторов профсоюзного членства стоят вопросы оплаты и охраны труда и правозащитной деятельности, которые решаются посредством развитой в районе многоуровневой системы социального партнерства.

15 мая 2019 года между Администрацией Каменского района, управлением образования администрации Каменского района и районной организацией профсоюза работников народного образования и науки заключено отраслевое Соглашение на 2019-2022гг.

В Соглашение внесены дополнительные гарантии, рекомендованные Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, Пензенской области на 2018 - 2020 годы.

Между Министерством образования и областной организацией профсоюза отдельно заключено Соглашение об аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников – членов Общероссийского Профсоюза образования, в феврале 2018 года в него были внесены изменения, в соответствии с которыми установлены дополнительные льготы и гарантии:

1. Членам профсоюза - право подавать заявление на установление высшей квалификационной категории, не имея первой квалификационной категории по данной должности, но имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из педагогических должностей.

2. Работникам по ходатайству профсоюзной организации:

- сохранение уровня оплаты труда при истечении срока действия квалификационной категории на период до 1 года в определенных случаях;
- оплата труда с учетом квалификационной категории при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

Эти положения также предусмотрены и в нашем районном Соглашении.

Районная организация активно участвует в работе коллегиальных органов Управления образования: коллегии, совещания, семинары, комиссии по стимулированию.

Взаимодействует с депутатским корпусом законодательной и исполнительной власти города и района.

В работе совещаний, обучающих семинаров председателей профсоюзных организаций принимают участие представители управления образования. Заместитель начальника управления образования Кирюхина И.В., методист Картункова Е.В. являются членами комитета районной организации профсоюза.

IV. Правозащитная деятельность

Правозащитная работа в районной организации профсоюза осуществляется внештатным правовым инспектором труда Кирюхиной И.В. под руководством штатного правового инспектора труда областной организации профсоюза А.Ю. Суворовой.

Согласно результатам проведенного исследования, большинство педагогов общеобразовательных организаций Пензенской области регулярно выполняют дополнительные обязанности, которые включают в себя до 50 дополнительных видов работ, связанных с составлением отчетной документации. На встрече с председателями первичек 09.09.2019 года прозвучали выражения, что в летний период этого года увеличилось количество отчетов особенно.

Для оказания методической и практической помощи руководителям учреждений, председателям профсоюзных организаций и предупреждения нарушения прав работников проводятся проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В районе существует практика проведения плановых совместных с органами управления образованием проверок соблюдения трудового законодательства, а это плановые комплексные проверки (2019 год - школы с.П-Арчада, МОУ СОШ № 1, МБДОУ детский сад № 5, МБОУ ДО ДЮСШ № 1).

Судебная форма защиты социально - трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты.

Всего за 2019 год в связи с отказом пенсионных органов в досрочном назначении пенсии было подготовлено и рассмотрено в судах 3 исковых заявлений и дел, удовлетворены полностью или частично – 2 .

23 сентября по 02 октября 2019 года проведена областная профсоюзная проверка по выполнению норм закона о статусе молодого специалиста. Мониторинг и опрос руководителей показал, что у нас в Каменском районе до 2019 года имели место быть нарушения, которые устранены с 01 сентября 2019 года и обратившимся молодым специалистам проведены перерасчеты и выплаты 0,35 % к базовому окладу за весь период, что явилось для молодых хорошим подспорьем.

Районной организацией профсоюза в течение года оказывалась помощь председателям первичных организаций профсоюза, в разработке коллективных договоров, иных нормативно-правовых актов и др.

Осуществлялись юридические консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, в порядке личного приема и по телефону. Рассматривались письменные обращения членов Профсоюза.

На личном приеме было принято за год более 40 человек.

Наиболее актуальные вопросы обращений:

- досрочное назначение страховой пенсий по старости в связи с педагогической деятельностью;
- вопросы реорганизации образовательных учреждений;
- о применении профессиональных стандартов;
- оформление совместительства и совмещения должностей;
- соблюдение трудовых прав работников при ликвидации либо реорганизации образовательного учреждения;
- изменение условий трудового договора (при изменении нормативно-правовых актов, при уменьшении/увеличении учебной нагрузки);
- увольнение по различным основаниям, в том числе при сокращении численности работников, по соглашению сторон трудового договора, в связи с переводом к другому работодателю, расторжение срочного трудового договора;
- порядок оплаты труда (работа в выходной день, снятие доплаты за расширение зоны обслуживания и т.п.).

V. Оплата труда

Приоритетной задачей районной организации профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза.

Комитетом районной организации постоянно проводился мониторинг по своевременности выплаты заработной платы, выполнению Указов Президента РФ, и уровню заработной платы по категориям работников.

По итогам 8 месяцев 2019 года уровень средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций Пензенской области соответствует требованиям Указов Президента Российской Федерации.

Средняя заработная плата в сфере общего образования по Каменскому району составила :

- по педагогическим работникам образовательных организаций общего образования 27200 руб., к 2018 году – изменение составило + 101%

- по учителям организаций, реализующих программы общего образования 27639 руб., в 2018 году – изменение составило + 118%

- по педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций 27446 руб., в 2018 году изменение составило + 120%

- по педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования 27 067 руб. в 2018 году - изменение составило + 139%

- по преподавателям и мастерам производственного обучения СПО 28972 руб., в 2018 году изменение составило + 104 %

Сохранены ежемесячные надбавки молодым специалистам в размере 35%, педагогическим работникам сельских образовательных организаций, а также доплаты за работу, не входящую в обязанности педагога (классное руководство, заведование кабинетом, проверка тетрадей, выплат за работу в ночное время — 35 % и другие), сохранен на прежнем уровне размер выплат за 1 и высшую квалификационную категорию.

В 2019 году в области продолжила действовать форма государственной поддержки в виде единовременных выплат, которые получают молодые специалисты в течение первых трех лет работы: учителя – 35 тыс. руб., педагоги дополнительного образования детей и педагоги, работающие в профессиональных образовательных организациях (СПО, НПО) - 24 тыс. руб.

Активная позиция и участие областной организации Профсоюза способствовали введению с 1 сентября 2018 года ежегодной единовременной выплаты молодым специалистам - воспитателям дошкольных образовательных учреждений. В нашем районе 1 молодой специалист – дошкольник получает единовременную выплату.

Сохранены меры социальной поддержки в виде фактической компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим и в сельской местности и рабочих поселках.

(Про изменение финансирования сельских школ, норматив класс-комплект с 01.09.2019 года согласно Закона ПО от мая 2019 г)

Не выполняется требование законодательства и рекомендации Соглашения об оплате командировочных расходов (суточных, проезда к месту обучения и обратно, проживание) в случае направления работника на дополнительное профессиональное образование.

В 2019 году оплата медицинского осмотра производилась за счет средств работодателя.

Проведен Интернет-опрос с целью изучения условий и оплаты труда учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования детей, осуществляющих обучение детей с ограниченными возможностями здоровья, по актуальным вопросам формирования национальной системы учительского роста (НСУР),

VI. Охрана труда

В течение года в районной организации профсоюза 28 уполномоченных по охране труда и один внештатный технический инспектор по охране труда обеспечивали общественный контроль за состоянием условий труда.

Работа проходила в сотрудничестве с Управлением образования, Федерацией профсоюзов Пензенской области и другими социальными партнёрами.

Основными направлениями этой, деятельности, по-прежнему остались:

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест;

- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров;

- проведение работы по активизации деятельности внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда, повышение уровня их знаний и компетенции.

- проведения проверок образовательных организаций на предмет обеспечения здоровых и безопасных условий труда и оказания практической

помощи руководителям учреждений образования и профсоюзному активу по вопросам охраны труда.

В 2019 году процесс проведения спец.оценки активизировался, на сегодняшний день большая часть образовательных организаций завершила этот процесс.

Но в районе не реализуется процесс финансирования за счёт возврата 20 % страховых взносов из ФСС.

Принимая во внимание тот факт, что ФСС предоставляет реальные возможности дополнительного финансирования мероприятий по охране труда, областная организация профсоюза совместно с районными и городскими организациями профсоюза на протяжении последних лет ведёт разъяснительную работу о необходимости использования образовательными организациями 20 % сумм страховых взносов.

Активное участие профсоюзные организации всех уровней принимали в проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. В апреле - мае во многих образовательных организациях области по инициативе профсоюзных органов традиционно проводились различные мероприятия (недели и месячники по охране труда, собрания, «круглые столы», конкурсы, выставки и т.п.). Все они прошли под девизом «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы».

В настоящее время у нас имеется ряд серьёзных проблем, связанных с вопросами охраны труда:

1.Отсутствие Положений о системе управления охраной труда, как на уровне образовательных организаций, так и на муниципальном уровнях.

2. Отсутствие в нарушение ст. 217 ТК РФ в большинстве образовательных организаций с численностью более 50 человек должности специалиста по охране труда.

3. Недостаточный уровень финансирования мероприятий по охране труда в образовательных организациях (эта проблема наиболее остро стоит в сельских районах).

4. Отсутствие в образовательных организациях действенной системы административно — общественного контроля по охране труда.

5. Формальный подход многих образовательных организаций к составлению локальных нормативных актов по охране труда.

Решение этих основных и вытекающих из них проблем является основной задачей районной организации профсоюза на 2020 год и на период до 2024 гг.

VII. Повышение профессионального уровня педагогических работников

Одной из приоритетных задач остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них.

Особое внимание со стороны Профсоюза, уделялось реализации социально-значимых проектов модернизации образования. Особая значимость придавалась вопросам, связанным с применением профстандарта, и внедрением «эффективного контракта» в связи с чем проводилось обучение профактива и руководителей образовательных организаций, информирование и консультирование членов Профсоюза, участие в конференциях, семинарах и форумах.

Важное место в ряду совместных мероприятий занимают конкурсы профессионального мастерства.

Районная организация профсоюза является соучредителем районных этапов профессиональных конкурсов:

- «Учитель года»,
- «Лучший воспитатель образовательной организации»,
- «Сердце отдаю детям»,
- «Воспитать человека»,

Районной организацией профсоюза на организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства было выделено более 8 тыс. рублей.

В 2019 году районная организация профсоюза принимала участие в реализации проектов социально-культурной и спортивной направленности: Интеллектуальная игра «Эрудит», спартакиада по 3 видам соревнований которая охватила более 250 работников образования, Коллективы образовательных и профсоюзных организаций были активными участниками культурно-спортивных праздников, семинаров, совещаний проводимых ФППО: 70 лет ФППО, Урок со старшеклассниками, Форум для старшеклассников «Будущее начинается сегодня».

VIII. Работа с молодежью

Работа с молодежью строится в соответствии с Программой развития деятельности областной и районной организации профсоюза и рекомендациями Министерства образования и Центрального Совета

Профсоюза от 11 июля 2017 года «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов».

Представители профактива направляются на обучение Школу молодого педагога на базе Педагогического института, школу профсоюзного лидера при ФППО, а также ежегодно молодые педагоги района активно участвуют в областном форуме молодых педагогов «Будущее – за профессионалами», получают удостоверения о повышении квалификации по 36-часовой программе.

Форум является хорошей площадкой для повышения квалификации молодых педагогов, обмена опытом, встречи с представителями власти, постановки проблемных вопросов, существующих в молодежной педагогической среде.

В 2019 году успешно проведены два заседания районной школы молодого педагога.(на базе МОУ СОШ № 7 и МОУ СОШ № 2), на которые были приглашены представители школ, детских садов и учреждений дополнительного образования. Молодые педагоги высказали пожелания дальнейшей работы такого формата.

Необходимо отметить, что в действующем районном отраслевом Соглашении закреплены меры поддержки педагогам-наставникам (доплаты к заработной плате в пределах фонда оплаты труда в размере не менее 10% от базовой ставки), что должно позволить профсоюзным организациям развивать эту форму работы с молодыми специалистами.

IX. Информационная работа

Информационная работа районной организации профсоюза в 2019 году строилась на основе положений Программы развития информационной деятельности районной организации профсоюза на 2016-2020 годы.

Основными задачами были:

- организация оперативного электронного информационного взаимодействия для более эффективной внутрисоюзной деятельности и устранения сбоев в документообороте;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива по вопросам информационной деятельности.

Планово осуществляется работа по обеспечению членских организаций профсоюзными уголками единого образца, профсоюзными билетами, приобретен ролл-ап в район, регулярно направляются с обкома презентационные заставки и материалы.

Организована подписка на профсоюзные издания. Газету «Мой профсоюз» в 2019 году получали 100% профсоюзных организаций.

В течение года профсоюзный актив районной организации профсоюза принимал участие в профсоюзных акциях: Всемирный День охраны труда, первомайская акция профсоюзов, фестиваль «Профсоюзы – любимому городу» и другие.

Было организовано участие профактива в информационных акциях и голосованиях: во Всероссийском конкурсе «Гордость Профсоюза», фотоконкурс ФНПР «Бороться и побеждать!».

Мероприятия районной организации профсоюза имели место новостных публикаций в районной газете «Каменская Новь».

Однако, несмотря на видимый информационный прорыв, работу по информированию рядовых членов Профсоюза, социальных партнеров и широкой общественности нельзя считать достаточно успешной.

Да, профсоюзный актив зачастую знает (и не понаслышке) о мероприятиях, действиях и достижениях Профсоюза по всей вертикали. Но для большинства членов Профсоюза необходимая информация всё-таки недоступна, что подтверждается выборочными опросами работников образования на различных мероприятиях.

XI. Финансовое обеспечение деятельности

В основу организации финансовой работы в комитете районной организации Профсоюза положены: Учетная политика, принятая в соответствии с нормативно-правовой базой Профсоюза и федерального законодательства в области финансовой деятельности и Смета доходов и расходов на календарный год.

Размер отчислений средств на уровень районной организации устанавливается Комитетом областной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

В комитете районной организации профсоюза ведется учет поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной организации Профсоюза.

Два раза в год проводится оперативная сверка поступлений членских взносов по всем организациям, выясняются причины их задержки.

Штатное расписание аппарата районной организации утверждается президиумом.

В целом, первичные организации Профсоюза выполняют решение комитета по перечислению средств в районную организацию Профсоюза.

Ежегодно на заседании президиума районной организации Профсоюза утверждается сводный финансовый отчет, баланс.

Комитетом районной организации профсоюза исполняются рекомендации ЦС Профсоюза по распределению бюджета по статьям «Информационная работа», «Работа с молодежью», «Обучение профработников и актива».

Большое внимание уделяется выполнению показателей статьи «Оздоровление членов Профсоюза».

В отчетном периоде районная организация работала по программе оздоровления членов профсоюза и их детей. Разработано Положение об оказании материальной помощи на санаторно-курортное лечение и удешевление родительской платы в стоимости путевки для детей загородных лагерей, санаториев и лагерей с дневным пребыванием. Денежная компенсация, в общем, составила более 60 тыс.рублей

Также действовала программа 20% скидки на путевки в профсоюзные здравницы ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт», ими воспользовались более 30 членов Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия районной организации профсоюза ежегодно осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности комитета. Члены комиссии принимают участие в работе президиума районной организации профсоюза.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется с применением программного обеспечения «1С: Предприятие, кадры и зарплата». Учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с действующим законодательством РФ на упрощенной системе налогообложения с объектом налогообложения «доходы».

Вся необходимая отчетность в налоговые органы, региональные отделения ПФР, ФФОМС, ФСС сдается в электронном виде.

21 октября 2019 года состоялась VI отчетно-выборная конференция районной организации профсоюза, на котором анализировали результаты своей деятельности, выявили резервы дальнейшего совершенствования работы с профсоюзными организациями, с профсоюзными кадрами и активом, наметили перспективные цели и задачи, разработали и утвердили план мероприятий на заседании президиума 25 ноября 2019 года.

