

Информация о работе по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Каменского района

Актуальность деятельности по формированию резерва управленческих кадров в сфере образования продиктована необходимостью реализовать задачи в сфере кадровой политики, обозначенные в федеральных и региональных документах.

В Каменском районе функционируют 5 дошкольных образовательных учреждений с 9-ю филиалами, 17 общеобразовательных школ с 5-ю филиалами, 3 учреждения дополнительного образования.

Прогнозирование потребности в управленческих кадрах основывается на аналитических материалах, полученных от учреждений образования Каменского района.

В образовательных учреждениях трудятся 25 руководящих работников, в том числе в дошкольных образовательных учреждениях – 5, в учреждениях дополнительного образования – 3 в общеобразовательных учреждениях – 17. Актуальных вакантных должностей руководителей образовательных учреждений на отчетную дату нет.

Руководящий состав образовательных учреждений имеет значительный опыт работы и высокий уровень квалификации. Стаж работы большинства руководителей более 20 лет.

Возраст руководителей образовательных учреждений Каменского района

Возраст	Количество руководителей ОУ
20-30 лет	0
31-35 лет	0
36-40 лет	0
41-45 лет	3
46-50 лет	3
51-54 лет	8
55 и старше	11

В зоне предпенсионного и пенсионного возраста находятся 8 руководителей, что составляет 32% от общего числа руководителей. В случае проведения ротации, предстоит большая серьезная работа по подготовке кадрового резерва.

В Каменском районе разработано Положение о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных организаций (утверждено приказом Управления образования от 02.03.2022 № 74),.

В кадровый резерв руководителей учреждений системы образования Каменского района в 2022 году включено 11, что составляет 73,3% от общего числа руководителей муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность. За период 2021-2022 год на руководящие

должности назначены 2 человека, в том числе 2 - из состава кадрового резерва.

Для повышения эффективности работы с резервом управленческих кадров необходимо:

1. Продолжить формирование резерва кадров на конкурсной основе, при назначении на вакантные должности руководителей в первую очередь рассматривать кандидатов включенных в резерв кадров на выдвижение и резерв управленческих кадров.

2. Активизировать работу по стажировке лиц, включенных в резерв.

3. Продолжить практику направления работников, состоящих в резерве кадров, на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

4. Работников, состоящих в резерве кадров привлекать к работе по планированию работы образовательных учреждений, подготовке отчётной информации, к участию в проводимых проверках организации работы ОУ, в выступлениях на совещаниях и собраниях.

Справку подготовила начальник информационно – методического
отдела Н.Г.Чамина



8 2	1 5	О Р П	2 8
РБАНК ОЛБЕЛОВ № 3			ИНСТ I